

	DLGS 231/01	
	CODICE ETICO	Rev. 1 Del 27/10/2023 Pag. 1 di 13



Modello di Organizzazione
Gestione e Controllo ex D.Lgs
231/01

CODICE ETICO

Rev 1 del 27/10/2023

INDICE DELLE REVISIONI		
<i>Rev.</i>	<i>Data</i>	<i>Descrizione delle modifiche</i>
0	31/01/2020	<i>Emissione documento</i>
1	27/10/2023	<i>Allineamento procedure aziendali</i>

INDICE

I. MISSION:	3
II. DESTINATARI DEL CODICE ETICO:	4
III. CANONI DI COMPORTAMENTO – PRINCIPI ETICI E VALORI	5
A. Legalità, onestà e trasparenza	5
B. Rispetto – Non discriminazione.	6
C. Riservatezza e tutela della privacy	7
D. Sicurezza - Abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti e divieto di fumo.	7
E. Impegno per lo sviluppo sostenibile e responsabilità verso la collettività	7
IV. NORME COMPORTAMENTALI INTERNE ED ESTERNE ALL’AZIENDA	7
A. Rapporti con la Pubblica Amministrazione	8
B. Clienti e Fornitori	9
C. Norme di comportamento per il personale	9
D. Diligenza nell’utilizzo dei beni della società	10
V. LA DIFFUSIONE E LA FORMAZIONE SUL CODICE ETICO	12

1. MISSION

Elettrica Rogeno srl, attraverso l'adozione di un proprio Codice Etico, ha inteso definire ed esplicitare i valori e i principi che informano la propria attività e i rapporti con gli Organi Sociali, il Personale e in generale quanti collaborino con la Società o abbiano rapporti con essa (collaboratori, fornitori, istituzioni e terzi in generale); formalizzare il proprio impegno a comportarsi secondo integrità, lealtà e correttezza, nonché indicare ai propri collaboratori i principi di comportamento, i valori e le responsabilità di cui richiede il puntuale rispetto nell'espletamento della propria attività.

In particolare, la Società intende ispirare i propri comportamenti all'integrità, valore che non assume valenza esclusivamente morale, ma che assume importanza fondamentale per garantire la stessa continuità d'azione della società in ossequio alle disposizioni di cui al D.lgs. n. 231 del 2001.

Il raggiungimento di tale obiettivo richiede l'assoluto rispetto delle leggi italiane vigenti, nonché la conformità del proprio operato ai principi di concorrenza leale, correttezza e buona fede, nel rispetto degli interessi legittimi di tutti gli stakeholders: clienti, soci, cittadini, dipendenti, fornitori, partners commerciali, etc.

In particolare, a tal fine l'impresa:

Adotta con trasparenza e rispetta i modelli di comportamento ispirati all'autonomia, all'integrità morale e al rigore professionale e sviluppa le azioni, rispetto a questi coerenti;

Osserva la normativa vigente a livello comunitario, nazionale e regionale;

Rispetta i legittimi interessi di coloro che fanno uso dei propri prodotti, dei fornitori, del personale e dei terzi collaboratori;

Si conforma ai principi contenuti nel presente Codice Etico.

Il rispetto dell'etica aziendale è fondamentale per lo sviluppo dell'organizzazione aziendale e dei rapporti tra il Personale e coloro che a vario titolo collaborano con la Società, oltre che tra il Personale e il mercato in generale

Il rispetto dell'etica aziendale contribuisce altresì a rendere efficaci le politiche e i sistemi di controllo messi a punto dalla Società e comunque influisce e orienta i comportamenti che eventualmente sfuggano ai sistemi di controllo.

Il rispetto dell'etica aziendale rappresenta infine una garanzia di comportamento consentendo, oltre al rispetto formale delle leggi, anche l'osservanza dei canoni di correttezza, equità e trasparenza nei confronti dei dipendenti e dei vari interlocutori della Società.

L'osservanza del presente Codice Etico è, dunque, di fondamentale importanza per il buon funzionamento, l'affidabilità, la reputazione della Società, nonché per evitare qualsiasi coinvolgimento della stessa nell'eventuale realizzazione di condotte penalmente rilevanti da parte degli Organi Sociali, dei Dirigenti ovvero dei Dipendenti.

Le prescrizioni contenute nel Codice Etico sono dirette a tutelare il prestigio e la credibilità della **Elettrica Rogeno srl** nei confronti dello Stato, dell'opinione pubblica, delle aziende del settore delle fonderie in generale.

In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio dell'impresa può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con questi principi o con le norme etiche di seguito esposte e con le procedure che disciplinano le attività aziendali.

Elettrica Rogeno srl assicura la massima diffusione e conoscenza del presente Codice Etico sia all'interno, che all'esterno della Società.

Il Codice Etico di **Elettrica Rogeno srl** è stato approvato dagli amministratori con delibera del 27/10/2023

Il Codice Etico adottato da **Elettrica Rogeno srl** costituisce parte integrante del Modello Organizzativo ex art. 6 del Decreto 231 del 2001 adottato dalla Società, contenendo tra l'altro i principi generali e le regole comportamentali cui la stessa riconosce valore etico positivo e a cui debbono conformarsi tutti i destinatari del Codice, laddove applicabile.

Il Codice Etico si ispira e conforma ai principi indicati nelle Linee Guida di Confindustria.

2. DESTINATARI DEL CODICE ETICO

Poiché la principale finalità del Codice Etico è di orientare e indirizzare al rispetto dei principi etici l'attività della Società, esso è vincolante per tutti gli Amministratori, nonché per tutti i suoi dipendenti, ivi inclusi i dirigenti, senza eccezione alcuna (di seguito denominato Personale), nonché per tutti coloro che, pur non essendo dipendenti della Società, operano direttamente o indirettamente per la stessa (collaboratori a qualsiasi titolo, consulenti, fornitori, partners commerciali, di seguito denominati Terzi Destinatari).

Tutti i Destinatari sono tenuti a osservare e, per quanto di propria competenza, a far osservare i principi contenuti nel Codice Etico. In nessuna circostanza la pretesa di agire nell'interesse della Società giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con quelli enunciati nel presente documento.

Il Codice deve ispirare anche le attività svolte all'esterno dalla Società pur nel debito rispetto delle differenze esistenti sotto il profilo normativo, sociale ed economico.

Inoltre, e soprattutto, l'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte integrante delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti della Società ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui agli artt. 2104 ss. del codice civile. La violazione delle norme del presente Codice, considerata di particolare gravità, lede anche il rapporto di fiducia instaurato con la Società e può portare ad azioni disciplinari e di risarcimento del danno. Azioni che verranno promosse ed eseguite nel rispetto delle procedure di cui all'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori, nel rispetto dei contratti collettivi di lavoro e degli eventuali ulteriori, anche sopravvenuti, regolamenti aziendali.

3. CANONI DI COMPORTAMENTO – PRINCIPI ETICI E VALORI

Di seguito sono definiti i principi etici di riferimento per tutti i Destinatari. Giova ribadire che in nessun caso la convinzione di agire a vantaggio di **Elektrica Rogeno srl** può giustificare comportamenti in contrasto con i principi del presente Codice Etico, ai quali deve riconoscersi valore primario e assoluto.

Elektrica Rogeno srl impronta tutte le sue attività, internamente ed esternamente, al rispetto di principi di professionalità, correttezza, legalità e trasparenza nonché al rispetto e all'osservanza della legge, dei regolamenti e delle disposizioni vigenti. Ripudia ogni forma di corruzione, collusione, personalismi e comunque qualsiasi comportamento illegale o moralmente improprio che arrechi danno all'integrità o alla reputazione dell'azienda, dei suoi partner o della comunità entro la quale opera.

Nello specifico, i principi cui l'azienda si ispira e aderisce, sia nei confronti degli stakeholders che della collettività, sono i seguenti:

- LEGALITÀ, ONESTÀ E TRASPARENZA
- RISPETTO E NON DISCRIMINAZIONE
- RISERVATEZZA E TUTELA DELLA PRIVACY
- SICUREZZA
- IMPEGNO PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE E RESPONSABILITÀ VERSO LA COLLETTIVITÀ

3.1 Legalità, onestà e trasparenza

Nel perseguimento della sua attività, tutti i Collaboratori dell'Azienda sono tenuti all'osservanza delle leggi e delle normative vigenti, nonché ad agire in modo conforme al Codice Etico aziendale, con il massimo senso di responsabilità e rettitudine, in maniera corretta e mai ingannevole nei confronti di consumatori e terze persone, nonché all'interno dell'Azienda stessa.

Elektrica Rogeno srl s'impegna a rispettare le leggi, i regolamenti e in generale le normative vigenti in Italia e in tutti Paesi con cui ha collegamenti.

Elektrica Rogeno srl s'impegna inoltre a rispettare, laddove a essa riferibile, la normativa e i principi etici e deontologici dettati dalle associazioni di categoria, puntualmente recepiti nel presente Codice Etico.

Gli Amministratori, il Personale e i Terzi destinatari di **Elektrica Rogeno srl** sono tenuti a rispettare la normativa vigente sia in Italia, che negli altri Stati con cui la Società ha **eventuali** collegamenti operativi. Essi, nel rispetto delle normative vigenti e delle procedure stabilite dalla Società, debbono svolgere le loro prestazioni con diligenza, efficienza, correttezza, sfruttando al meglio la loro professionalità e assumendo le responsabilità connesse agli adempimenti che gravano su di loro.

In nessun caso è ammesso perseguire o realizzare l'interesse della Società in violazione delle leggi o dei principi deontologici. Ciò vale tanto con riferimento alle

attività svolte nell'ambito del territorio italiano, quanto con riferimento a quelle **eventualmente** connesse ai rapporti intercorrenti con operatori internazionali.

Elettrica Rogeno srl si fa dunque essa stessa garante del rispetto dei principi di integrità e trasparenza, impegnandosi a contrastare ogni forma di corruzione, frode o irregolarità a livello legale, come, ad esempio, i casi di conflitto di interessi tra attività personali/familiari e ruoli ricoperti in Azienda. È, dunque, nell'interesse di **Elettrica Rogeno srl** improntare ogni rapporto sia interno che esterno all'azienda alla massima lealtà, instaurando relazioni di fiducia con tutte quelle persone che entrino in contatto con l'Azienda e il suo operato.

Ogni relazione con le parti interessate deve basarsi su un sistema efficiente che garantisca a **Elettrica Rogeno srl** di interagire con essi in maniera tempestiva, completa e trasparente. Per far ciò può contare su strumenti che consentano la messa a disposizione di informazioni di contatto quali sito internet, indirizzi fisici e indirizzi e-mail, numeri di telefono, nonché specifiche strutture dedicate ai rapporti con il pubblico, sia esso azionista, consumatore, partner, fornitore o qualsiasi altro soggetto esterno. È, inoltre, obbligo dei Collaboratori aziendali quello di lasciare trasparire ogni tipo di informazione che riguardi l'immagine della propria azienda e le dinamiche in essa presenti, in modo da trasmettere dati e comunicazioni mai ambigue o distorte, sia per quanto concerne gli aspetti finanziari e giuridici, sia per quel che riguarda gli aspetti etici e umani. Ogni operazione, dunque, deve essere controllata e supportata da documenti comprensibili e chiari che ne garantiscano la veridicità e che risultino fruibili in qualunque momento ai soggetti interni ed esterni che facciano richiesta di consultazione.

3.2 Rispetto – Non discriminazione

Principio cardine su cui si fondano le politiche interne di **Elettrica Rogeno srl** è il rispetto della "Dichiarazione Universale dei diritti dell'Uomo", cui fanno riferimento tutte le azioni interne ed esterne all'Azienda, la quale non ammette alcun tipo di comportamento lesivo nei confronti delle persone, delle quali è fondamentale tutelare integrità e dignità in ogni circostanza e in qualsiasi Paese la Società si trovi ad operare. In linea con tali principi, **Elettrica Rogeno srl** si impegna a creare all'interno dell'azienda un ambiente di fiducia, collaborazione e rispetto condannando comportamenti di ostilità, bullismo, mobbing o isolamento. Vieta qualsiasi forma di esercizio del proprio ruolo per ottenere favori sessuali. È altresì estranea al Codice etico di **Elettrica Rogeno srl** qualsivoglia attività o azione a sfondo discriminatorio sulla base di età, sesso, orientamenti sessuali, razza, nazionalità, religione, stato di salute o idee politiche.

Qualunque Collaboratore aziendale abbia a che fare con situazioni contrarie a tali principi di rispetto e tolleranza è tenuto a segnalarlo in maniera anonima (fatti salvi gli obblighi di legge) e senza alcun rischio per la propria persona.

3.3 Riservatezza e tutela della privacy

Elettrica Rogeno srl tutela la privacy degli Amministratori, del Personale, nonché dei Terzi destinatari nel rispetto delle normative vigenti allo scopo di evitare la comunicazione o la diffusione di dati personali in assenza del consenso dell'interessato.

L'acquisizione, trattamento e la conservazione delle informazioni e dei dati personali dei dipendenti e degli altri soggetti dei cui dati la Società disponga avviene nel rispetto di specifiche procedure volte a garantire che persone e/o enti non autorizzati possano venire a conoscenza. Tali procedure sono conformi alle normative vigenti.

3.4 Sicurezza - Abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti e divieto di fumo

Fermo restando l'obbligo di tutti i collaboratori interni ed esterni di Elettrica Rogeno srl di adeguarsi al rispetto delle Leggi dello Stato Italiano in termini di Sicurezza sui luoghi di lavoro, in virtù dei principi etici su cui **Elettrica Rogeno srl** fonda il proprio operato, l'azienda agisce con lo scopo di ottimizzare l'organizzazione aziendale a livello qualitativo e ambientale, al fine di ridurre al minimo ogni condizione di non conformità nei rapporti interni/esterni e di impatto ambientale. Ai dipendenti e ai collaboratori è fatto divieto di essere o trovarsi sotto l'effetto di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro.

È fatto divieto di:

- detenere, consumare, offrire o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti o di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro;
- fumare nei luoghi di lavoro, se non nelle zone riservate ai fumatori.

3.5 Impegno per lo sviluppo sostenibile e responsabilità verso la collettività

Elettrica Rogeno srl è una società impegnata nella promozione di forme di energia rinnovabile, attenta al rispetto dell'ambiente, ad uno sviluppo ecosostenibile, alla tutela della sicurezza e della salute dei dipendenti, dei clienti, dei fornitori, delle istituzioni e delle comunità in cui svolge le proprie attività aziendali e commerciali, con un'attenzione particolare ai diritti delle generazioni future. **Elettrica Rogeno srl** si impegna a sostenere e promuovere la consapevolezza, il rispetto e la tutela dei valori presenti in questo codice da parte non solo dei dipendenti e degli stakeholder, ma anche di chiunque collabori o entri in relazione con l'azienda.

4. NORME COMPORTAMENTALI INTERNE ED ESTERNE ALL'AZIENDA

Elettrica Rogeno srl si impegna a tenere al corrente tutti gli stakeholder e coloro con i quali intrattiene rapporti d'affari, senza distinzione alcuna, delle decisioni che gli competono e a metterli in grado di partecipare e di effettuare scelte ponderate e

consapevoli in un contesto di massima trasparenza, assicurando informazioni veritiere, tempestive e accurate. **Elettrica Rogeno srl** accoglie e promuove il dialogo con le comunità locali, le istituzioni e le organizzazioni con le quali entra in contatto, sostenendo i propri dipendenti e collaboratori nelle attività che diano testimonianza dell'impegno attivo dell'azienda al soddisfacimento dei bisogni della comunità.

4.1 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Elettrica Rogeno srl accoglie e promuove il dialogo con la Pubblica Amministrazione, ossia tutte le amministrazioni dello Stato, ivi comprese le comunità locali, le istituzioni e le organizzazioni con le quali entra in contatto, le Scuole e gli Istituti di ogni ordine e grado, le Camere di Commercio e tutte le loro associazioni, tutti gli enti del Servizio Sanitario regionale e tutti i soggetti, anche privati, concessionari di servizi pubblici incaricati di pubblico servizio, sostenendo i propri dipendenti e collaboratori nelle attività che diano testimonianza dell'impegno attivo dell'azienda al soddisfacimento dei bisogni della comunità. **Elettrica Rogeno srl** collabora attivamente con la Pubblica Amministrazione attraverso un dialogo improntato sulla legalità, la correttezza e la trasparenza delle comunicazioni e delle relazioni, rifiutando qualsiasi atteggiamento illecito, quale ad esempio la concessione di beni e di somme di denaro, o benefici anche sotto veste di sponsorizzazioni, incarichi, pubblicità, ecc., a Pubblici Funzionari a titolo personale con lo scopo di favorire gli interessi dell'Azienda. I Collaboratori che dovessero ricevere l'indicazione di operare in tal senso sono tenuti a darne comunicazione immediata ai propri Superiori o alla/e persona/e da essi delegata/e per gestire tutti gli aspetti relativi all'applicazione del Codice Etico.

Elettrica Rogeno srl partecipa a procedure di gara occorre quindi:

- Agire nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e buona fede;
- Valutare, nella fase di esame del bando di gara, la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste;
- Fornire tutti i dati, le informazioni e le notizie richieste in sede di selezione dei partecipanti e funzionari all'aggiudicazione della gara;
- Qualora si tratti di gare pubbliche, intrattenere, con i pubblici funzionari incaricati, relazioni chiare e corrette, evitando qualsiasi comportamento idoneo a compromettere la libertà di giudizio dei funzionari competenti.

In caso di aggiudicazione della gara, nei rapporti con la committenza occorre:

- Garantire lo svolgimento dei rapporti negoziali e commerciali in modo chiaro e corretto;
- Garantire il diligente adempimento degli obblighi contrattuali.

4.2 Clienti e Fornitori

Nei rapporti con i clienti, **Elettrica Rogeno srl** si impegna alla ricerca del soddisfacimento dei loro bisogni e delle loro legittime aspettative, attraverso l'accurata

osservanza delle procedure interne, dei vincoli contrattuali e della qualità dei servizi e dei prodotti offerti.

Si impegna a:

- non discriminare arbitrariamente i clienti
- operare nell'ambito delle leggi vigenti
- rispettare gli impegni e gli obblighi assunti
- operare nei confronti della clientela in maniera efficiente e collaborativa
- fornire informazioni corrette ed esaurienti nel più breve tempo possibile
- portare a conoscenza dei clienti il presente Codice Etico, includendolo nei contratti, quando previsto dalle procedure.

Riconoscendo il ruolo fondamentale ricoperto dai fornitori nel miglioramento della competitività, **Elettrica Rogeno srl** si impegna nella ricerca di collaboratori esterni che dimostrino adeguata professionalità e affidabilità e che condividano e rispettino i principi e i valori del presente Codice. Nei rapporti di appalto o di fornitura di beni o servizi esterni **Elettrica Rogeno srl** e tutti i suoi dipendenti si impegnano a rispettare le norme procedurali interne, promuovere la conoscenza di questo codice etico, mantenere un dialogo corretto e collaborativo con i fornitori o i collaboratori esterni.

4.3 Norme di comportamento per il personale

Il Personale deve uniformare la propria condotta, sia nei rapporti interni che esterni, alla normativa vigente, ai principi indicati nelle Linee Guida di Confindustria, nonché ai principi espressi nel presente Codice Etico, oltre che alle norme di comportamento di seguito indicate, nel rispetto del Modello e delle procedure aziendali vigenti.

In particolare al personale aziendale è richiesto:

- Un comportamento ispirato a integrità, lealtà, senso di responsabilità nei confronti della Società;
- Il rispetto delle leggi che regolamentano il settore degli impianti elettrici ed energie rinnovabili;
- Il rispetto delle leggi aventi a oggetto la corretta e trasparente gestione societaria.

È legittima da parte del Personale la manifestazione di posizioni divergenti rispetto a quelle degli Organi Sociali, purché ciò sia esclusivamente funzionale all'esigenza di

migliorare la qualità delle prestazioni offerte. Le informazioni ricevute per ragioni dell'Ufficio sono considerate riservate e ne è vietato ogni uso non derivante dall'espletamento istituzionale delle funzioni.

Con preciso riferimento al rispetto e all'efficace attuazione del Modello, il Personale, complessivamente considerato, deve comunque:

- Evitare di porre in essere, originare o concorrere nella realizzazione di comportamenti idonei a integrare le fattispecie di reato richiamate nel Decreto n. 231 del 2001;
- Dare ausilio all'Organismo di Vigilanza nel corso delle attività di verifica e vigilanza da questi espletate, fornendo le informazioni, i dati e le notizie da esso richieste;
- Effettuare nei confronti dell'OdV le comunicazioni previste dal presente Codice Etico;
- Segnalare all'OdV eventuali disfunzioni o violazioni del Modello e/o del Codice Etico, nel rispetto di quanto previsto nel presente Codice e nel Modello.

Il Personale può chiedere in qualunque momento delucidazioni all'OdV, sia per iscritto (con missiva interna o sull'indirizzo di posta elettronica odv@elettricarogeno.it che verbalmente, in ordine alla corretta interpretazione del Codice Etico o dei protocolli connessi al Modello, sulla legittimità di concreti comportamenti o condotte, più in generale sulla conformità di determinati comportamenti al Modello o al Codice Etico.

Il Personale è comunque obbligato a rispettare i principi e le norme di comportamento di seguito indicate:

- Il Personale deve evitare di porre in essere o agevolare operazioni in conflitto d'interessi, effettivo o potenziale, con la Società, e qualunque attività che possa interferire con la capacità di assumere in modo imparziale decisioni nell'interesse della Società e nel rispetto delle norme del presente Codice.
- Il Personale è obbligato a rendere noto al proprio superiore gerarchico qualunque interesse per proprio conto o di terzi che egli eventualmente abbia in un'operazione nel quale è coinvolto. Detta comunicazione dovrà essere precisa e dovrà specificare la natura, i termini e l'origine del vantaggio. In attesa delle decisioni societarie sul punto, si asterrà dal compiere qualsiasi operazione.

Diligenza nell'utilizzo dei beni della società

Il Personale deve proteggere e custodire i valori e i beni della Società a esso affidati, e contribuire alla tutela del patrimonio della Società in generale, evitando situazioni che possano incidere negativamente sull'integrità e sicurezza di tale patrimonio;

In ogni caso, il Personale deve evitare di utilizzare a vantaggio personale, o comunque

	DLGS 231/01	
	CODICE ETICO	Rev. 1 Del 27/10/2023 Pag. 11 di 13

a fini impropri, risorse, beni o materiali della Società.

Diligenza nel trattamento dei dati e nell'utilizzo della strumentazione informatica

- Adozione e aggiornamento periodico del Documento di sintesi della Sicurezza dei dati, che definisce le modalità di protezione delle informazioni detenute mediante strumenti elettronici;
- Previsione e monitoraggio di regole di sicurezza per gli utenti interni con specifici livelli di accesso in base alla confidenzialità delle informazioni e di responsabilità (autore, proprietario convenzionale, utilizzatore);
- Specifica attribuzione del potere di richiedere la creazione di nuove credenziali di accesso e la cessazione delle stesse, conferito in modo chiaro e inequivoco ed attuato attraverso richieste scritte all'Amministratore di Sistema;
- Verifica periodica della funzionalità dell'hardware e dei software e l'immunità del sistema da virus o attacchi provenienti dall'esterno;
- Previsione di divieti a tutti gli utilizzatori del sistema informatico della società di scaricare da Internet qualsiasi tipo di applicazione o software o documento non attinente l'attività lavorativa;
- Inserimento all'interno dei contratti di fornitura/consulenza di clausole per la riservatezza delle informazioni trattate.

5. LA DIFFUSIONE E LA FORMAZIONE SUL CODICE ETICO

La Società s'impegna a garantire una puntuale diffusione interna ed esterna del Codice Etico.

Con particolare riferimento agli Organi Sociali e al Personale garantisce:

- La distribuzione del Codice Etico a tutti i componenti degli Organi Sociali e a tutto il Personale;
- L'affissione dello stesso in un luogo della sede aziendale accessibile a tutti, allo scopo di consentirne la verifica, di ogni notizia di violazione del Codice Etico, nonché la valutazione dei fatti e l'applicazione di adeguate sanzioni in caso di violazione;
- L'ausilio nell'interpretazione e nel chiarimento delle disposizioni contenute nel Codice Etico;
- La verifica circa l'effettiva osservanza del Codice Etico.

L'Organismo di Vigilanza nominato ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 231 del 2001, su cui grava il controllo circa l'efficace attuazione del Modello, in collaborazione con l'assemblea dei soci predispone ed effettua iniziative di formazione sui principi del Codice Etico, diversamente strutturate e differenziate in considerazione del ruolo rivestito e delle responsabilità assegnate alle risorse interessate. La formazione sarà più intensa e caratterizzata da un più elevato grado di approfondimento per i soggetti

	DLGS 231/01	
	CODICE ETICO	Rev. 1 Del 27/10/2023 Pag. 12 di 13

qualificati come apicali dal decreto, nonché per quelli che operano nelle aree a rischio identificate nel Modello.

Con particolare riferimento ai Terzi Destinatari e comunque a qualunque altro interlocutore, la Società provvede altresì a:

- Informare tali soggetti circa gli impegni e gli obblighi imposti dal Codice Etico, mediante consegna di una copia dello stesso;
- Pubblicare il Codice Etico sulla **rete internet aziendale**;
- Esigere dagli stessi il rispetto del Codice Etico;
- Far sottoscrivere clausole e/o comunque dichiarazioni (c.d. clausola di assoggettamento dei terzi) contenute e/o comunque allegate ai relativi contratti, volte per un verso a formalizzare l'impegno al rispetto del Modello e del Codice Etico, e per l'altro verso a disciplinare le sanzioni di natura contrattuale che verranno applicate a seguito della violazione di tale impegno. La definizione e il costante miglioramento di tali clausole verrà curata dal Consiglio di Amministrazione e dal Direttore Generale, eventualmente su suggerimento dell'OdV;
- Adottare, eventualmente, la risoluzione contrattuale ipso iure laddove i Terzi Destinatari nello svolgimento delle proprie attività non si siano conformati alle norme etiche.

Eventuali dubbi applicativi connessi al presente Codice Etico saranno tempestivamente discussi con l'OdV.

